

処遇改善加算における「見える化要件の公表」について

株式会社 BEAR の福祉・介護職員処遇改善加算 及び 特定処遇改善加算の算定状況 及び 職場環境等要件について情報公開しています。

加算算定状況

事業所名	提供サービス	加算算定状況
BEAR KIDS	児童発達支援・放課後等デイサービス	加算 I ・特定加算 I

職場環境等要件

入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none">・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現仕組みなどの明確化・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none">・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none">・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備・有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none">・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none">・タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none">・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供